



POLITICA DI GESTIONE

MISSIONE

Proget Impianti fornisce i propri servizi, operando sia nel settore pubblico che privato, con l'obiettivo di realizzare soluzioni tecnologiche integrate garantite da una copertura di assistenza *on site* in grado di intervenire 24 su 24 per 365 giorni l'anno.

VALORI

RISPETTO, TUTELA & SICUREZZA del lavoratore dal punto di vista di ogni aspetto legato alla *Sicurezza & Salute* sul lavoro e alla conformità di ambienti e attrezzature utilizzati con applicazione del principio della continua valutazione migliorativa degli aspetti connessi.

RISPETTO DELL'AMBIENTE E RISPARMIO ENERGETICO attraverso il monitoraggio di tutti gli spetti e impatti ambientali, la riduzione al minimo degli sprechi, ed il miglioramento dell'efficienza nell'utilizzo di risorse naturali.

SPECIALIZZAZIONE & CAPACITA' TECNICA: oltre ai servizi e alle attività offerte, Proget Impianti crede nella capacità di offrire soluzioni tecnologiche contraddistinte da un'alta specializzazione, competenze progettuali di alto profilo, sviluppo continuo di competenze tecniche, materiali utilizzati e strumentazioni applicate.

QUALITA' & AFFIDABILITA': Proget Impianti garantisce il rispetto scrupoloso delle caratteristiche di Sicurezza e Affidabilità di ogni installazione e/o servizio manutentivo assicurando la conformità ad ogni standard tecnico di settore applicabile.

CENTRALITA' DEL CLIENTE: ogni lavoratore di Proget Impianti è chiamato a collaborare attivamente (e con il massimo impegno per i compiti affidati), al *conseguimento della Soddisfazione del Cliente* quale elemento principale di successo quotidiano del lavoro.

ANTICORRUZIONE: Proget Impianti ha una posizione di assoluta intransigenza nei confronti di qualsiasi forma di corruzione. In tal senso, la Società si impegna a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione. L'impegno di Proget Impianti contro la corruzione proibisce al Personale, Clienti, Fornitori, e, in generale, a chiunque effettui attività per conto della Società di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle attività d'impresa. La politica aziendale per l'Anticorruzione è racchiusa nei seguenti concetti:

- Impegno della Direzione nel prevenire la corruzione rispettando la conformità legislativa ed i requisiti del sistema di gestione anticorruzione;
- Tolleranza zero, procedure appropriate, ruolo attivo della direzione, efficace comunicazione, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento;
- Incoraggiamento alla segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore.

RESPONSABILITA' SOCIALE Proget Impianti ha scelto di rispettare lo standard SA8000, elaborando un sistema che tiene conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori, e di tutti gli stakeholders.

La politica aziendale è racchiusa nei seguenti concetti:

- Impegnarsi ad adeguarsi a tutti i requisiti dello standard;
- migliorare la qualità della vita, coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda che consenta un facile accesso alle informazioni sui servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta, rilevi il grado di soddisfazione e le aspettative degli utenti, renda noti gli impegni che l'azienda si assume;



- effettuare un'azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, il CCNL di riferimento, le convenzioni ILO, i principi della responsabilità sociale, altre leggi applicabili e requisiti sottoscritti;
- selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori. Sottoporli a controllo in riferimento alla standard;
- garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro, o pensionamento;
- mantenere un programma affinché non vi sia la presenza di lavoro infantile e definire le azioni per porne rimedio;
- non ricorrere, né sostenere, l'utilizzo del lavoro forzato od obbligato, come definito nella Convenzione ILO 29;
- garantire ai propri dipendenti l'effettuazione dell'orario di lavoro nonché la retribuzione, nel rispetto del CCNL applicato, vigente nel tempo;
- definire una procedura per la tempestiva attuazione di azioni correttive e preventive;
- garantire la libertà di associazione e di eleggere i propri rappresentanti.

Allo scopo di assicurare, sia all'organizzazione che a tutte le Parti Interessate, la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, l'azienda ha attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti l'applicazione della norma SA 8000. Le suddette segnalazioni, possono essere inoltrate all'azienda, in forma anche anonima, per iscritto o tramite e-mail e verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva.

Tutte le segnalazioni possono essere inviate anche in forma anonima al seguente indirizzo: sa8000.progetimpianti@gmail.com. A tale proposito, inoltre, si segnala la disponibilità sul sito aziendale www.progetimpianti.it della procedura PRO 11.1b reclami etici.

Inoltre, nel caso in cui i reclami non fossero presi in carico dall'azienda, sarà possibile inviare segnalazioni ai seguenti Enti che attestano la certificazione SA8000 aziendale:

- **IQNet:** iqnetltd@iqnet.ch
- **SAAS (Social Accountability Accreditation Services):** saas@sasaccreditation.org
- **SAI (Social Accountability International):** sa8000@sa-int.org

La Direzione di Proget Impianti si impegna inoltre a:

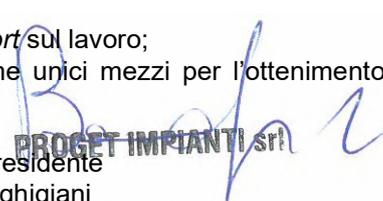
- ✓ rispettare la normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza nonché in materia di Lavoro, tributaria e commerciale, ambientale oltre al rispetto delle normative Tecniche di settore;
- ✓ prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e perseguire la tutela del lavoratore eliminando o riducendo al minimo i pericoli e i rischi presenti;
- ✓ consultare e far partecipare i lavoratori in relazione alle tematiche Salute e Sicurezza;
- ✓ porre particolare attenzione alle tematiche ambientali e alla prevenzione dell'inquinamento;
- ✓ perseguire il miglioramento continuo con particolare riferimento a:
 - valorizzare le competenze professionali di Collaboratori e Dipendenti;
 - attuare le procedure del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambientale implementato;
 - assicurare il benessere delle persone e il loro *confort* sul lavoro;
 - ricercare l'efficacia e l'efficienza dei processi come unici mezzi per l'ottenimento di successo sul mercato.

Sesto Fiorentino, 06.04.2023

Il Presidente
M. Bencini


PROGET IMPIANTI srl

Il Vicepresidente
M. Borghigiani


PROGET IMPIANTI srl

Proget Impianti srl
Sede legale Via E. Tarantelli 21/23, 50019 Sesto Fiorentino (FI)
Tel. 055.42.54.524 - Fax 055.42.05.488
Unità locale Via Ippodromo 2, 20151 Milano (MI)
E-mail info@progetimpianti.it – PEC info@pec.progetimpianti.it
Indirizzo web www.progetimpianti.it
Partita Iva/Cod. Fisc. 05005090484
Cap. Soc. € 22.400,00 – Iscrizione R.E.A. (FI) 508500





POLITICA PARITA' DI GENERE

SETTORE DI INTERVENTO

Proget Impianti S.r.l. opera nel settore dell'impiantistica elettrica e meccanica, dedicandosi sia a nuove realizzazioni che a servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria.

La visione aziendale è quella di crescere e svilupparsi soprattutto nelle competenze, perseguendo con grande convinzione l'idea di una sempre più elevata qualità nei risultati, in coerenza con la dimensione sociale.

Proprio su questo assunto si fonda la cultura aziendale, il valore e la crescita, infatti, si basano sul lavoro di squadra e sul rispetto reciproco.

Proget impianti S.r.l. agisce affinché tutte le persone vengano trattate in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconosce, rispetta e valorizza le diversità e ritiene che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle persone che vi lavorano.

A tal fine si impegna costantemente a sviluppare un ambiente di lavoro improntato sul benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona possa sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere se stessa ed il proprio potenziale.

All'interno di tale contesto si colloca la presente Politica di Parità di Genere che indirizza il modo in cui l'organizzazione persegue la parità di genere concretizzando misure specifiche a livello culturale ed organizzativo a favore delle pari opportunità tra uomini e donne, nel mondo del lavoro, al fine di conseguire i seguenti principi fondamentali.

PRINCIPI FONDAMENTALI

- ✓ **Cultura e Strategia:** fornire un ambiente di lavoro nel quale siano misurabili i principi e gli obiettivi di inclusione, diversità e parità di genere in coerenza con la visione, le finalità e i valori aziendali al fine di promuovere l'espressione del potenziale di ognuno per la crescita dell'organizzazione;
- ✓ **Pari opportunità:** garantire a uomini e donne pari opportunità per l'assunzione, la promozione, la formazione e la crescita professionale. Le decisioni aziendali sono basate sul merito e sulle capacità, indipendentemente dal genere.
- ✓ **Equità:** garantire parità di trattamento in tutte le fasi che caratterizzano la crescita professionale del dipendente; assicurare, pertanto, che le retribuzioni e i benefici (anche di natura non economica) siano uguali per tutti, indipendentemente dal genere.
- ✓ **Genitorialità ed equilibrio vita-lavoro:** sostenere e valorizzare politiche ed iniziative che consentano ai dipendenti di gestire meglio il loro equilibrio tra lavoro e vita privata, comprese quelle concernenti il congedo parentale e la flessibilità lavorativa.

Proget impianti S.r.l., attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, intende formalizzare un percorso di cambiamento culturale ed organizzativo al fine di raggiungere gli obiettivi della Parità di Genere.

La Direzione crede fermamente che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere crei valore, non solo per l'organizzazione, ma per l'intera Società. Ritiene, inoltre, che lavorare in un ambiente equo sia fondamentale per favorire l'instaurazione di un rapporto di fiducia e stima reciproca tra i collaboratori, anche mediante la sua condivisione come valore aziendale. A tal fine ha definito politiche e procedure con le quali vengono delineate le modalità di gestione del personale, dalla fase di recruitment, alla gestione delle opportunità di crescita, compresa la comunicazione interna ed esterna, il tutto improntato ai principi della parità di genere, con la finalità di valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Proget Impianti S.r.l. comunica in modo trasparente la sua politica di parità di genere a tutti i dipendenti, ed all'esterno, mediante la pubblicazione sul sito aziendale. Inoltre, è aperta al dialogo, ed al confronto sulla sua attuazione, e si impegna a condividere i progressi con gli stakeholder.

Il presente documento viene condiviso affinché:

- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati a svolgere i loro compiti in modo appropriato;
- sia costante la predisposizione e la volontà al miglioramento continuo ed alla prevenzione.

REV 0 del 10.02.2025

La Direzione e il Comitato Guida

Proget Impianti srl Unipersonale
Società soggetta all'attività di Direzione e Coordinamento di M2B2 HOLDING SRL
Sede legale Via Ezio Tarantelli 21/23/25/29, 50019 Sesto Fiorentino (FI)
Tel. 055.42.54.524 - Fax 055.42.05.488
Unità locale Via Ippodromo 2, 20151 Milano (MI)
E-mail info@progetimpianti.it
PEC info@pec.progetimpianti.it
Indirizzo web www.progetimpianti.it
Partita Iva/Cod. Fisc. 05005090484
Cap. Soc. € 22.400,00 – Iscrizione R.E.A. (FI) 508500



Abdullahi P. K. H.
Abdullahi P. K. H.