

### **MISSIONE**

**Proget Impianti S.r.l.** opera nei settori pubblico e privato fornendo soluzioni tecnologiche integrate, caratterizzate da elevata specializzazione, affidabilità e continuità del servizio, supportate da un'assistenza *on site* 24 ore su 24, 365 giorni l'anno.

### **APPARTENENZA AL GRUPPO E SVILUPPO STRATEGICO**

A seguito dell'ingresso di Proget Impianti s.r.l. nel Gruppo Sauter, l'Azienda ha avviato un ulteriore percorso di crescita e consolidamento, volto a valorizzare le proprie competenze e a cogliere le opportunità derivanti dall'integrazione nel nuovo contesto organizzativo.

L'Azienda si impegna a operare in coerenza con le politiche, i valori e gli indirizzi strategici del Gruppo, favorendo la condivisione di competenze, esperienze, metodologie e best practice, nonché lo sviluppo di sinergie e l'integrazione dei processi, nel rispetto delle proprie specificità organizzative e operative. Tale percorso è volto a rafforzare l'efficacia e l'efficienza dei processi, migliorare la qualità dei servizi offerti e accrescere la capacità dell'Azienda di rispondere in modo tempestivo ed efficace all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle parti interessate, in coerenza con i principi di qualità, affidabilità, etica e responsabilità che contraddistinguono il Gruppo.

### **PRINCIPI E IMPEGNI**

La Direzione considera il **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni un principio fondamentale e si impegna a:

- **QUALITÀ E CLIENTE:** garantire qualità, affidabilità e continuità dei servizi, nel rispetto dei requisiti contrattuali, legislativi e tecnici applicabili, perseguendo la soddisfazione del Cliente;
- **SALUTE E SICUREZZA:** tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l'identificazione e la riduzione dei rischi, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la formazione e la partecipazione dei lavoratori;
- **AMBIENTE:** prevenire l'inquinamento, ridurre gli impatti ambientali e gli sprechi, promuovendo l'uso responsabile delle risorse, il risparmio energetico e il miglioramento delle prestazioni ambientali;
- **SPECIALIZZAZIONE E COMPETENZE:** valorizzare le professionalità e favorire formazione, aggiornamento, innovazione e sviluppo delle competenze;
- **RESPONSABILITÀ SOCIALE:** rispettare i diritti umani e dei lavoratori e i requisiti dello standard SA8000, contrastando ogni forma di discriminazione, lavoro minorile, lavoro forzato o obbligato e garantendo condizioni di lavoro dignitose, salute, sicurezza, libertà di associazione e rispetto del CCNL e della normativa applicabile. Al fine di favorire il coinvolgimento delle parti interessate nel miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, garantisce la possibilità di presentare segnalazioni relative all'applicazione dello standard SA8000, anche in forma anonima.

Le segnalazioni possono essere inviate a:

[sa8000.progetimpianti@gmail.com](mailto:sa8000.progetimpianti@gmail.com)

Sul sito [www.progetimpianti.it](http://www.progetimpianti.it) è disponibile la procedura PRO 11.1b – Reclami Etici.

Qualora le segnalazioni non fossero prese in carico dall'Azienda, è possibile rivolgersi ai seguenti organismi:

- ✓ **IQNet:** [headoffice@iqnet.it](mailto:headoffice@iqnet.it)
- ✓ **SAAS:** [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
- ✓ **SAI:** [sa8000@sa-int.org](mailto:sa8000@sa-int.org)
- **PARITÀ DI GENERE ED INCLUSIONE:** promuovere pari opportunità, equità, inclusione e valorizzazione delle diversità, garantendo criteri trasparenti nei processi di selezione, formazione, sviluppo e crescita professionale, in coerenza con la UNI/PdR 125;

- **ETICA ED ANTICORRUZIONE:** operare secondo principi di correttezza, trasparenza e integrità, adottando una posizione di tolleranza zero nei confronti della corruzione e favorendo la segnalazione di comportamenti sospetti o non conformi;
- **FORNITORI E PARTI INTERESSATE:** promuovere presso fornitori, collaboratori e partner il rispetto dei principi di qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale, etica e parità di genere;
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO:** definire e monitorare obiettivi e indicatori, valutare rischi e opportunità e adottare le azioni necessarie al miglioramento delle prestazioni aziendali, anche attraverso la condivisione delle migliori pratiche all'interno del Gruppo.

**IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

La Direzione assicura le risorse necessarie al mantenimento e al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, garantendo il rispetto della normativa applicabile e promuovendo la partecipazione delle persone, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza, la responsabilità sociale, la parità di genere e l'efficacia dei processi.

La presente Politica costituisce il riferimento per il Sistema di Gestione Integrato conforme a ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000 e UNI/PdR 125 ed è periodicamente riesaminata per garantirne l'adeguatezza rispetto al contesto aziendale e agli indirizzi strategici del Gruppo Sauter.

La Politica è comunicata e resa disponibile a tutte le persone che operano per conto dell'Azienda e alle parti interessate.

**Sesto Fiorentino, 12.06.2026**

**Proget Impianti srl - Amministratore Delegato, P.I. Mauro Bencini**

